

São Paulo, 21 de Julho de 2021.

**Informativo do Comunicado 26/2021
SEBRAE-SP**

COMUNICADO: 26/2021

VAGA: Especialista de Projetos de Inovação

Informamos que ocorrerão alterações referente as **etapas de Avaliação de Conhecimentos – Prova, Avaliação de Habilidades e Atitudes e Banca Examinadora.**

Onde lê-se:

**Item – 6. AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E PROVA DE REDAÇÃO
– 3^a FASE**

6.1. A Avaliação de Conhecimentos constará dos seguintes conteúdos e respectivo número de questões:

- a) 25 (vinte e cinco) questões de Português;
- b) 25 (vinte e cinco) questões de Conhecimentos Específicos.

Item – 8. CORREÇÃO DA AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS

8.4. Serão classificados os 10 (dez) primeiros candidatos com a maior pontuação na somatória dos pontos obtidos na Avaliação de Conhecimentos, respeitando o item 8.3. Em casos de mais de 01 (uma) vaga para a mesma função, conforme Tabela I deste comunicado, respeitar-se-á o critério de classificação e número de vagas.

Item - 11. REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES E DA BANCA EXAMINADORA – 4^a. FASE

11.1. Para a realização da Avaliação de Habilidades e Atitudes e da Banca Examinadora serão convocados, para cada vaga, os 10 (dez) candidatos habilitados na 3^a fase.

11.4. A Avaliação de Habilidades e Atitudes e Banca Examinadora terão duração de até 8 (oito) horas, com um intervalo entre a 1^a atividade (AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES) e a 2^a atividade (BANCA EXAMINADORA) quando houver necessidade.

11.7. A Avaliação de Habilidades e Atitudes será realizada na escala de 20 (zero) a 80 (oitenta) pontos.

Leia-se:

Item – 6. AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E PROVA DE REDAÇÃO – 3^a FASE

6.1. A Avaliação de Conhecimentos constará dos seguintes conteúdos e respectivo número de questões:

- c) 10 (dez) questões de Português; com conteúdo composto por Compreensão e interpretação de texto e emprego na escrita das regras gramaticais e ortográficas;
- d) 40 (quarenta) questões de Conhecimentos Específicos.

Item – 8. CORREÇÃO DA AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS

8.4. Serão classificados os 60 (sessenta) primeiros candidatos que atingirem a pontuação mínima de 60% (sessenta por cento) de acertos em toda prova, ou seja, mínimo de 30 acertos na somatória dos pontos obtidos na Avaliação de Conhecimentos, para participar da fase de Avaliação de Habilidade e Atitudes.

Item - 11. REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES E DA BANCA EXAMINADORA – 4^a. FASE

11.1. Para a realização da Avaliação de Habilidades e Atitudes serão convocados os 60 (sessenta) primeiros candidatos que atingirem a pontuação exigida e para etapa Banca Examinadora serão convocados os 10 (dez)

candidatos habilitados na etapa anterior - Avaliação de Habilidades e Atitudes.

A etapa Avaliação de Habilidades e Atitudes será considerada como uma etapa eliminatória, sendo avaliados os seguintes critérios:

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS		
NÍVEIS		TIPOS
<input checked="" type="checkbox"/>	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL:	Cortesia, diplomacia, dicção, empatia, simpatia, equilíbrio emocional, objetividade, paciência, persistência, saber ouvir, comunicação efetiva (verbal + escrita).
<input checked="" type="checkbox"/>	TRABALHO EM EQUIPE:	Adaptabilidade, capacidade de desenvolver atividades com adversidades, capacidade de trabalhar em grupo, capacidade de compartilhar conhecimento.
<input checked="" type="checkbox"/>	POSTURA PROFISSIONAL:	Comprometido, criterioso, dedicado, detalhista, dinâmico, disciplinado, curioso/investigativo, flexível, iniciativa, inovador, pontual com prazos, proativo, senso crítico, senso de priorização e urgências, veloz nas respostas, resistente a trabalhos sob pressão, foco.
<input checked="" type="checkbox"/>	INTELIGÊNCIA:	Atenção concentrada, foco, capacidade analítica, capacidade de discernimento, capacidade de síntese, criatividade, facilidade de aprendizagem, raciocínio lógico.

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		
NÍVEIS		TIPOS
<input checked="" type="checkbox"/>	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:	Direito administrativo; Direito Civil e Processual Civil; Direito do Trabalho; Direito Constitucional e Empresarial.

11.4. A Avaliação de Habilidades e Atitudes e Banca Examinadora serão realizadas em dias distintos conforme datas agendadas, sendo distribuídos máximo de 10 (dez) candidatos por turma agendada.

11.7. A Avaliação de Habilidades e Atitudes será realizada na escala de 25 (vinte e cinco) a 100 (cem) pontos.

Item 9. BANCA EXAMINADORA

12.1 Participarão da Banca Examinadora os 10 candidatos que atingirem a pontuação mínima de 75 (setenta e cinco) pontos na etapa Avaliação de Habilidades e Atitudes.

Para as etapas Avaliação de Habilidades e Atitudes e Banca Examinadora, os candidatos serão convocados em ordem alfabética, respeitando-se essa ordem de acordo com datas e horários disponibilizados.

CRONOGRAMA PREVISTO PARA PRÓXIMAS FASES:

DATAS PREVISTAS	RESUMO - FASES DO PROCESSO SELETIVO
28/07/2021	SIMULADO PARA REALIZAÇÃO DA PROVA
29/07/2021	FASE - AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E REDAÇÃO
04/08 a 09/08/2021	FASE – COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL OS DOCUMENTOS EXIGIDOS DEVERÃO SER ANEXADOS NO SISTEMA DE INSCRIÇÃO. LINK: https://iuds.org.br/informacoes/2402/
12/08 a 17/08/2021	FASE – (continuação) – NOVO PRAZO PARA COMPLEMENTO DA COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL
23/08 a 30/08/2021	FASE - AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES



03/09/2021

FASE - BANCA EXAMINADORA

Qualquer dúvida referente a este processo seletivo, entre em contato através do e-mail esclarecimentos@sebraesp.com.br.

Agradecemos a compreensão de todos!

BOA SORTE!